

# ZAKON ZA RABOTNI ODNOSI NA REPUBLIKA MAKEDONIJA Workbook

zakon za rabotni odnosi na republika makedonija predstavlja ključno pravno okvirovo za regulisanje odnosa između poslodavca i zaposlenika. Ovaj zakon definiše osnovna načela, prava i obaveze svih strana na radnom mjestu. Cilj ovog zakona je osigurati poštovanje dostojanstva i prava zaposlenika, promovirati mirnu i produktivnu radnu atmosferu, te riješiti eventualne sporove na pravedan način. Zakon za radni odnose na Republiki Makedoniji predstavlja temeljnu pravnu osnovu za odnose na radu. On definiše prava i obaveze poslodavca i zaposlenika, kao i postupke za rješavanje sporova. Ovaj zakon je ključan za osiguravanje poštovanja dostojanstva i prava zaposlenika, promoviranje mirne i produktivne radne atmosfere, te rješavanje eventualnih sporova na pravedan način.

Pravni okvir koji regulira odnose između poslodavca i zaposlenika. Ovaj zakon definiše osnovna načela, prava i obaveze svih strana na radnom mjestu. Cilj ovog zakona je osigurati poštovanje dostojanstva i prava zaposlenika, promovirati mirnu i produktivnu radnu atmosferu, te riješiti eventualne sporove na pravedan način. Zakon za radni odnose na Republiki Makedoniji predstavlja temeljnu pravnu osnovu za odnose na radu. On definiše prava i obaveze poslodavca i zaposlenika, kao i postupke za rješavanje sporova. Ovaj zakon je ključan za osiguravanje poštovanja dostojanstva i prava zaposlenika, promoviranje mirne i produktivne radne atmosfere, te rješavanje eventualnih sporova na pravedan način.

Ovaj zakon definiše osnovna načela, prava i obaveze svih strana na radnom mjestu. Cilj ovog zakona je osigurati poštovanje dostojanstva i prava zaposlenika, promovirati mirnu i produktivnu radnu atmosferu, te riješiti eventualne sporove na pravedan način. Zakon za radni odnose na Republiki Makedoniji predstavlja temeljnu pravnu osnovu za odnose na radu. On definiše prava i obaveze poslodavca i zaposlenika, kao i postupke za rješavanje sporova. Ovaj zakon je ključan za osiguravanje poštovanja dostojanstva i prava zaposlenika, promoviranje mirne i produktivne radne atmosfere, te rješavanje eventualnih sporova na pravedan način.

- Zakon za radni odnose na Republiki Makedoniji
- Ovaj zakon definiše osnovna načela, prava i obaveze svih strana na radnom mjestu.
- Cilj ovog zakona je osigurati poštovanje dostojanstva i prava zaposlenika, promovirati mirnu i produktivnu radnu atmosferu, te riješiti eventualne sporove na pravedan način.

- Zakon za radni odnose na Republiki Makedoniji
- Ovaj zakon definiše osnovna načela, prava i obaveze svih strana na radnom mjestu.
- Cilj ovog zakona je osigurati poštovanje dostojanstva i prava zaposlenika, promovirati mirnu i produktivnu radnu atmosferu, te riješiti eventualne sporove na pravedan način.

- Zakon za radni odnose na Republiki Makedoniji
- Ovaj zakon definiše osnovna načela, prava i obaveze svih strana na radnom mjestu.
- Cilj ovog zakona je osigurati poštovanje dostojanstva i prava zaposlenika, promovirati mirnu i produktivnu radnu atmosferu, te riješiti eventualne sporove na pravedan način.

- ????? ?? ?????????? ? ??????? ?? ??????
- ??????? ?? ?????
- ?????????? ?????????????

- ??????????? ?? ??????????? ?? ???????????  
- ??????????? ?? ?????? ? ????????? ??????????

???? ? ? ?????? ?????? ? ? ?????????? ?????????? ?????? ????????? ?????? ????????? ?????? ?????? ? ?  
 ??????????? ??????????? ?????? ? ? ??????????? ??????????;

- ????? ?? ????? ???????? ????????, ?????? ?? ?????????? ??????????
- ?????? ?????????? ?? ??????????? ??????, ??????????? ??????, ????????? ?
- ?????? ?? ??????????????
- ????? ?? ????? ????????????? ??? ????????????

- ?????????? ??????? ??? ? 8 ?????  
 - ?????????? ??????? ?????? ????????? ? 40 ?????  
 - ?????????????? ?????? ?????? ?? ????????? ?????? ?? ?????????? 20 ?????????  
 ?????  
 - ?????????????? ?? ?????????????? ?? ???????

- ??????? ?????? ?? ????? ?????????? ??????? ? ?? ??????????? ???  
 - ????????????? ?? ????????????? ?? ??????, ??????, ????????????? ?  
 ?????? ????????????? ??????  
 - ????????? ?? ?????????????????? ? ?? ?? ??????? ?????????????? ???????????

- ?????????????? ?? ?????? ?? ?????????? ?????????? ?????????? ??????????
- ?????????????? ?????? ?????? ?? ?????????????? ?? ??????????????
- ?????????????????? ??????? ?????????? ?????? ???????????

- ????? ?? ????? ?????????????? ??? ??????? ?????????????? ?? ??????????????
  - ?? ?????????????? ????????? ??????? ?????????? ?? ?????????????? ?????????, ??????
- ?????????? ????????
- ?????????????? ??? ?????? ?? ?????????????? ?? ?????????? ???????????

?????? ?? ?????????? ??????? ?????? ?? ?????? ?????????? ?????????? ?????????? ?? ?????? ?? ?????????? ??  
????????????????? ?? ?????????????? ??????????????, ??? ?????? ?? ?????????? ?????????????????? ??? ?????? ??  
????????????? ??????????. ?? ?????????? ?? ??????????, ?????? ? ?? ?? ?????????? ?????????? ??????????;

- ?????? ? ?????????????????? ?????????????? ?? ?????? ???????
- ?????????? ?? ?????????? ?? ???????????????
- ?????????????????? ?????????????? ?? ??????? ?? ?????????????????????
- ?????????? ?? ?????????????? ?????????? ?????? ?????????? ? ???????

?????? ?? ?????????? ??????? ? ??????? ?? ?????????????? ?? ?????????????????? ?????????????? ? ???????????????  
????????? ?? ?????????????? ??????????????. ?????????? ?????????? ?????? ?? ?? ?????????? ?????? ??????????  
?????????;

- ?????????????????? ?????? ?? ??? ??????
- ?????????????? ? ?????????? ?? ?????????????? ??????
- ?????? ?? ?????? ? ?????????? ?? ?????????????????????

- ?????? ?????????? ?? ?????????????? ?????????? ?????????????? ? ??????????????????
- ?????????????????? ?? ?????????????? ?????? ? ??????????????????

- ?????? ?? ?????????????? ?? ??????????? ?????
- ?????????????? ?? ?????????????????? ?? ??????????

- ?????????????? ?? ??????????? ?????????? ?? ??????????????
- ?????????????? ?? ?????????? ?????????? ? ??????????

? ?????? ?????????????? ?? ?????? ?????????, ??????????? ?? ????????? ?? ????????? ?????????? ??  
????????? ?????????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ??????????????, ?????? ??? ??:

- ?????????????????? ?? ?????????????? ?????????? ?? ????????? ?? ??? ?? ??????????????????
- ?????????????? ?????????????????? ???????????
- ?????????????? ?? ?????????????????? ?????????????????? ?? ???????????
- ?????????????? ?? ?????????????????? ?????????? (?? ??, ??????????? ?? ????????? ?? ??????????????? ??????  
??? ?????????????? ??????????)
- ?????????? ?????????? ?? ?????????? ?????? ??? ?????????????????? ?????????????

?? ??????????????? ?? ?????? ??????????????, ?????????? ? ??????????????????? ??????????????? ?????????? ??  
?????????????????? ?? ?????????????????? ??????, ??????????????????? ?? ?????????????????????? ??????????????? ? ??????????????  
?? ??????????????????? ? ?????????????????????.

?????? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????????? ??????????????? ? ?????????????????????? ??????????????? ??  
?????????????????? ?? ?????????????????? ?????????? ?? ??????????????. ??? ?????????????????? ??????? ?????? ??????? ?????????? ?  
?????????????????? ?? ??????? ?????????, ??????????????? ??? ? ?????????????? ?????????? ?????????? ? ?? ??????????????  
????????????????????? ??????????????????. ? ?????????? ?????????????????????? ?? ?????????????????????? ??????????, ??????????????? ??  
?????????? ?? ??????????????????? ? ?????????????????? ?? ?????????????? ?? ??? ?? ?????????????? ?? ?????????????????????? ???????????  
? ??????????????????. ?? ?????????????????????? ? ?????????????????????????? ?????????? ? ?? ??????? ?????????????????? ?? ???????????????  
?? ?????????????? ?? ?????????????? ?????????? ?? ?? ??????? ?????????????? ?? ?? ?????????????? ?????????? ?????????? ?  
????????????, ? ?????????? ?????????????? ?? ??? ?????????????? ?? ??????????????? ?????????????? ?????????? ?? ??????????  
??????????????????.

**????????? ?????????? ?? SEO:** ??????? ?? ??????????? ?????????, ??????????? ?????????? ??????????????????, ???????????  
????????, ?????????????? ??????????, ?????????????? ??????, ?????????????????, ?????????????????? ? ???????????, ???????????  
????????????, ?????????????? ??????????, ?????????????????? ??????????????????, ??????????? ??????????????????????

Zakon za работni odnosi na Republika Makedonija: ?????????? ? ?????????? ?? ?????????????????????? ?  
?????????????

?????

????? ?? ??????? ?????? ?? ?????????? ?????????? (???? ??????? ??????????) ???????????  
????????? ?????? ?? ?? ?????????? ?????????? ?????? ?????????????????? ? ??????????????,  
????????????????? ?????????? ??? ?????????????? ?????????? ? ?????????????? ?????????? ??? ?????? ?  
????????? ?? ?????????????????? ?? ??????????? ??????, ?????????????????? ?????????? ?? ??????????????,  
????????? ??????, ?????????, ?????????????? ? ?????? ?????????? ?? ??????????? ??????????. ?? ?????  
????????, ?? ?? ?????????? ?? ??????????????, ?????????????, ?????????????????? ?? ?????????????  
????????????? ? ?????????????? ?????????? ?? ??? ?? ?????????.

?????????? ?????????? ? ???????

?????? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ??????? ?? ?????????????? ??? ?????????? ?? ?????????? ??  
?????????????? ?? ?????????????????????? ??????? ??? ?????????? ??????????, ??? ?????????????? ??????????  
??? ?????????? ??????. ?? 1990-????? ??????? ??????, ?????????? ??? ?????????? ?? ??????  
????????????? ?? ??? ?? ?? ?????????? ?? ?????????????????? ??????????, ?????????? ?? ??????????????? ??  
????????????? ?????.

????????? ?????????? ?? ?????????

????????? ?? ?????????? ??????? ?? ??????? ??? ?????????? ?????????? ??????????:

- ?????????? ?? ??????????????
- ?????? ?????? ? ?????????? ??????????
- ?????? ? ?????????? ??????????
- ?????????????? ?????????????
- ?????????????????? ? ?????????????? ?????????

????????????? ? ??????????

????????????? ??????? ?? ?????????? ??:

- ?????? ?????????
- ?????????????? ? ?????????? ?? ???????
- ?????????? ??????, ?????? ? ?????????
- ?????????????? ? ?????????????????? ?? ?????????????
- ?????????????? ?????????? ? ?????????????
- ?????????? ? ?????????????? ??? ???????
- ?????????? ?? ?????????? ?????????

?????? ?????? ?? ??????? ???????

???????????? ? ????????? ? ?

?????????? ?????? ?? ??????????????? ?? ??????????? ?? ??? ?? ?? ????????? ????????? ? ???????  
???????????. ????????????????? ????? ?? ????? ?? ????????? ?? ?????????????? ??? ????????????? ?????, ?  
????????????? ????? ?? ?????? ?????????? ?? ????????????????? ??????? ?? ??? ??????. ?????, ??  
?????????????? ?????????? ?????????? ?? ????????????????? ??????????, ????????? ?????????? ? ?????????? ??  
????????.

???????? ? ?????????????????

- ?????????? ?? ??????????????? ?? ?????? ?????????
- ??????????????? ?? ?????? ?? ?????????????
- ?????? ?????????? ??????????
- ??????????????? ?? ??????????? ??????????

????? ? ????????? ? ?????????????

- ??????????? ?? ?????????? ??????
- ??????????? ?? ?????????? ?? ???????????
- ?????????? ?? ?????????????
- ???????? ?? ?????? ? ??????????

???????? ?????, ????? ? ???????

???????????? ????????? ?? ?????????? ?????? ?? ?? ????????????? ?? ????????????? ??????????, ??  
????????????? ????????? ?????? ?? 40 ????? ?????????, ?? ????????? ?? ????????????????? ?????????????,  
??? ????? ?? ????? ????????? ?? ????????? ???????.

??????? ? ????????? ??????

- ????????? 1 ??? ???????
- ???????? ??????? ?????? ?? ????????? 20 ???????? ????
- ????????????????? ?????? ?? ?????????? ??????????

????? ? ????????????? ?????????



- ?????????? ?? ?????????? ????????
- ??????? ?? ?????????? ?? ????????????
- ??????????? ?? ??????? ??????? ?? ?????????? ???????????

????????? ? ???????

- ?????????? ?? ??????????
- ?????????? ?????????? ?? ??????????????
- ?????????? ? ?????????? ??????????

????????? ? ?????????????? ??? ???????

????????? ?? ?????????????? ??? ??????? ?? ?????? ??? ?? ??????????? ?? ??????????????. ???????  
???????? ?? ?????????, ?????? ? ?????????????, ?? ????????? ?????????? ????????? ?? ???????  
??????????????.

????????? ?? ??????????????????

- ??????????????? ?? ?????????? ???????
- ?????? ?? ??????????????
- ????????????? ? ?????????? ?? ???????

????????? ?? ?????????????????? ???????

- ?????????? ? ??????????
- ??????????????? ?? ???????
- ??????????????? ?? ??????????????? ?? ??????????

????????? ?????????? ?????????

?????????? ?????????? ?? ?????? ???????, ? ????????? ?????????????? ?????????? ??????????? ?? ??????  
?????????. ?????????? ???????, ?????????????? ? ?????????????????? ?? ?????????? ?????????? ?? ??????? ??  
????????? ?? ?????????.

?????????????? ?? ??????????? ?? ??????????

- ??????????? ???

- ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ??????????
- ?????????????? ? ?????????????

## ????????????? ??????????????

- ?????????? ? ??????????????
- ?????????? ?? ??????????
- ?????????????? ?? ??????? ?????? ?????????????????

????????????? ? ??????????????

?????? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????????? ?????????????? ? ?????????????? ??????? ?????????? ?? ?????????????? ?????????, ??? ??? ?? ??? ?? ?????????????? ??? ? ?????????????? ?????????? ??????. ? ?????????? ?????????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????????????? ??????????????, ?????????????? ?????????? ?????????????? ?????? ?????????????? ?????????? ?????????????? ?????? ??? ?? ??????????????????, ?????????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????????? ?????????????? ?? ?????????????????? ?? ??????????????????.

?? ?????????????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????????????????? ?????????????? ???????:

- ?????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????????? ??????????
- ?????????? ? ?????????????????????? ?? ?????????????????? ?????????? ?? ??????????????
- ?????????????????? ?? ?????????????????????????????? ?? ?????????????????????? ??????????

QuestionAnswer ?to je Zakon za radni odnosi na Republika Makedonija? Zakon za radni odnosi na Republika Makedonija je pravni akt koji reguli?e prava, obaveze i radne odnose izme?u poslodavaca i zaposlenih u zemlji, uklju?uju?i uslove rada, radno vreme, pla?anje i za?titu radnika. Koje su glavne promene u Zakonu za radni odnosi u poslednjih godinu dana? Najnovije promene uklju?uju uskla?ivanje sa EU direktivama, pove?anje minimalne zarade, pro?irenje prava na godi?nji odmor i ja?anje za?tite od diskriminacije na radu. Kako se reguli?e radno vreme prema Zakonu za radni odnosi u Makedoniji? Radno vreme je obi?no maksimalno 40 sati nedeljno, s mogu?no?u produ?enja uz dodatne uslove, a poslodavci moraju omogu?iti odmor i pauze tokom radnog dana. Koje su obaveze poslodavca prema Zakonu za radni odnosi? Poslodavci su du?ni da sklape pisani ugovor o radu, pla?aju zaradu na vreme, obezbede sigurne uslove rada, po?tuju radne prava i vode evidenciju o zaposlenima. Koje su za?titne mere za radnike u slu?aju otkaza prema makedonskom zakonu? Radnici imaju pravo na otpremninu, naknadu za neiskori??eni godi?nji odmor i obave?tenje o otkazu u zakonskom roku, uz po?tovanje procedura propisanih zakonom. Kako se re?avaju radni sporovi prema makedonskom Zakonu za radni odnosi? Radni sporovi se re?avaju putem inspekcije rada, radnih sudova ili arbitra?e, uz mogu?nost podno?enja ?albi i pregovora za postizanje sporazuma. Da li zakon omogu?ava rad na odre?eno vreme i kakvi su uslovi? Da, zakon

omogućava rad na određeno vreme uz ograničenje trajanja i uslove za produženje ugovora, ali takav rad ne može biti neograničen i mora biti jasno definisan. Koje su novine u Zakonu za radni odnosi u vezi sa radom na daljinu? Zakon je proširen da reguliše rad na daljinu, uključujući prava i obaveze radnika i poslodavaca, opremu, sigurnost podataka i naknadu za rad od kuće.

**Related keywords:** zakon za radni odnosi, zakon za zaposlenie, makedonski zakon za rada, radni odnosi makedonija, radno pravo Makedonija, zakon za radno vreme, zakon za otpushtanje, radni ugovor Makedonija, radni uslovi Makedonija, prava na radnik

## zakon za pecat na rm

**zakon za pecat na rm:** Kompletan vodič za zakonodavstvo i primenu u Republica Severna Makedonija

### Uvod

Zakon za pečat na RM predstavlja ključni pravni okvir koji reguliše upotrebu, kontrolu i izdavanje pečata u Republici Severnoj Makedoniji. Ovaj zakon je od suštinskog značaja za pravnu sigurnost, poslovnu praksu i zaštitu identiteta pravnih lica, fizičkih lica i drugih subjekata koji koriste pečate u svakodnevnom poslovanju. S obzirom na njegovu kompleksnost i važnost, razumevanje zakonskih odredbi, pravila i procedura je od velikog značaja za sve zainteresovane strane – od preduzeća i institucija do pojedinaca.

Ovaj vodič pruža detaljan pregled zakona za pečat na RM, njegovih ključnih aspekata, primene i važnosti za pravnu i poslovnu zajednicu u Severnoj Makedoniji, uz fokus na SEO optimizaciju i jasnoću informacija.

## Osnovne odredbe zakona za pečat na RM

### Definicije i osnovne pojmove

Zakonski okvir za pečate u RM obuhvata definicije i pojmove koji su od ključnog značaja za razumevanje celokupne regulative:

- Pečat – pravni ili poslovni alat koji služi za identifikaciju i ovlašćenje dokumenta ili predmeta.
- Ovlašćenje za izdavanje pečata – pravni osnov koji omogućava određenom subjektu da koristi ili izdaje pečate.

- Pravno lice ? preduze?e, organizacija ili institucija koja je registrovana i ima pravo na kori??enje pe?ata.
- Fizi?ko lice ? pojedinac koji mo?e imati svoj li?ni pe?at u skladu sa zakonom.

## Primena zakona

Zakon za pe?at na RM primenjuje se na sve pravne i fizi?ke subjekte koji koriste pe?ate u pravnim poslovima, uklju?uju?i:

- Dr?avne institucije
- Privredne subjekte i kompanije
- Neprofitne organizacije
- Fizi?ka lica sa ovla??enjem za kori??enje pe?ata

U skladu sa zakonskim odredbama, pe?at se koristi za ovla??enje i potvrdu autenti?nosti dokumenata, ugovora, sertifikata i drugih pravnih akata.

## Regulativa i uskla?enost sa evropskim standardima

### Zakonske norme i regulative

Zakon za pe?at na RM je uskla?en sa evropskim pravnim standardima, posebno u pogledu:

- Autentifikacije i sigurnosti pe?ata
- Procedura za izdavanje i kontrolu pe?ata
- Upotrebe digitalnih i elektronskih pe?ata u skladu sa EU direktivama

Ova uskla?enost omogu?ava lak?u integraciju u me?unarodno poslovanje i ja?anje pravne sigurnosti u regionu.

## Uporedna analiza sa zakonima u zemljama EU

U pore?enju sa zakonima u EU, zakon za pe?at na RM isti?e se slede?im karakteristikama:

- Fleksibilno??u u kori??enju digitalnih pe?ata
- Jasnim procedurama za izdavanje i kontrolu pe?ata
- Povezanosti sa sistemima elektronskog potpisa i sertifikata

Ove karakteristike doprinose modernizaciji i povećanju poverenja u pravne i poslovne procese.

## Procedura za izdavanje i kontrolu pečata

### Koraci za dobijanje pečata

Postupak za dobijanje službenog pečata u RM obuhvata sledeće korake:

- Podnošenje zahteva nadležnim institucijama
- Priprema potrebne dokumentacije (registrovani akti, identifikacioni dokumenti)
- Verifikacija i odobrenje od strane nadležnih organa
- Izrada i izdavanje pečata u skladu sa zakonima i standardima

### Kontrola i nadzor nad korišćenjem pečata

Nadležne institucije vrše redovne kontrole nad:

- Autentičnost i sigurnost pečata
- Pravilnim korišćenjem u skladu sa zakonskim odredbama
- Evidencijom o izdanim i korišćenim pečatima

Ove mere osiguravaju zaštitu od zloupotreba i falsifikata, te održavaju poverenje u pravne instrumente.

## Prava i obaveze subjekata koji koriste pečate

### Prava pravnih i fizičkih lica

Subjekti koji koriste pečate imaju sledeća prava:

- Pravo na izdavanje i korišćenje pečata u skladu sa zakonom
- Zaštitu identiteta i autentičnosti pečata
- Pravo na žalbu u slučaju nepravilne upotrebe ili oduzimanja pečata

### Obaveze i odgovornosti

Obaveze subjekata uključuju:

- ?uvanje pe?ata od zloupotrebe ili falsifikata
- Prijavlivanje nadle?nim organima u slu?aju gubitka ili kra?e pe?ata
- Redovno vo?enje evidencije o kori??enju pe?ata
- Po?tovanje procedura za izdavanje i kori??enje pe?ata

## Sigurnosni aspekti i tehnologije:

### Elektronski pe?ati i digitalna sigurnost

Razvoj tehnologije donosi mogu?nost kori??enja digitalnih pe?ata, ?to omogu?ava:

- Br?u i sigurniju autentifikaciju dokumenata
- Integraciju sa sistemima elektronskog potpisivanja
- Smanjenje rizika od falsifikata i zloupotreba

Za to je potrebno uskla?ivanje sa zakonodavnim okvirima koji reguli?u elektronske identifikacije i digitalnu sigurnost.

### Standardi i sertifikacija

Za osiguranje kvaliteta i sigurnosti, pe?ati moraju ispunjavati slede?e standarde:

- ISO standarde za sigurnost i autentifikaciju
- Sertifikate o uskla?enosti od nadle?nih institucija
- Redovne revizije i nadzore

Ovi standardi doprinose poverenju i me?unarodnoj prepoznatljivosti pe?ata.

## Va?nost zakona za poslovni i pravni sistem

### Za?tita identiteta i prava subjekata

Zakonski okvir za pe?ate omogu?ava:

- Jasnu identifikaciju subjekata
- Za?titu prava i imovine pravnih i fizi?kih lica
- Prevenciju prevara i falsifikata

## Olakšavanje poslovnih procesa

Primena zakona doprinosi:

- Efikasnijem vođenju poslovnih poslova
- Bržoj verifikaciji dokumenata
- Povećanju poverenja među poslovnim partnerima

## Zakonske sankcije i posledice kršenja odredbi

### Prekršajne i krivične odredbe

Nepoštovanje zakonskih odredbi može dovesti do:

- Novčanih kazni
- Oduzimanja ili zabrane korišćenja pečata
- Krivičnih sankcija u slučajevima falsifikata ili zloupotrebe

### Postupci i pravni lekovi

Subjekti imaju pravo na pravne lekove u slučaju povrede svojih prava, uključujući:

- Podnošenje žalbi nadležnim organima
- Pokretanje sudskih postupaka
- Zahtev za otklanjanje neovlašćenog korišćenja i falsifikata

Zaključno, zakon za pečat na RM je temeljni pravni instrument koji obezbeđuje sigurnost, verifikaciju i legitimnost u poslovanju i pravnim odnosima u Severnoj Makedoniji. Razumevanje njegovih odredbi i pravilna primena omogućavaju pravnu sigurnost, efikasnost i poverenje u sve aspekte poslovnog i pravnog sistema. Stoga je preporučljivo svim subjektima da budu upoznati sa zakonskim zahtevima i da se pridržavaju svih procedura kako bi izbegli pravne posledice i ojačali svoj ugled i sigurnost.

U skladu sa Zakonom za rad na Republiki Makedoniji, svaki subjekt koji krši odredbe ovog zakona može biti kažnjen novčano ili oduzican prava korišćenja pečata. Osim toga, krivične sankcije mogu biti izrečene u slučaju zloupotrebe ili falsifikata dokumenata.

Pravni lekovi su dostupni svim subjektima koji su oštećeni kršenjem ovog zakona. Oni uključuju podnošenje žalbi nadležnim organima, pokretanje sudskih postupaka i zahtev za otklanjanje neovlašćenog korišćenja pečata. Ovim se osigurava pravna sigurnost i poverenje u poslovanje.

? ?????????????? ?? ????????? ? ?????????? ?? ??????? ??????????. ??? ????? ? ????? ??  
???? ??????, ?????????, ?????????? ? ?????????? ?? ?????? ?? ?????????????? ??  
????????????? ?? ????????????? ??????. ?? ????, ?? ????????????? ????????????? ??????? ??  
????????, ????????? ?????????, ?????????? ?? ????????? ? ?????????????? ?? ?????????, ??? ?  
???????????? ????????? ? ?????? ?? ????????? ?????????????.

??? ? ?????? ?? ?????? ?? ???

????? ?? ?????? ?? ?? ? ?????????? ?????????? ?? ?? ?????????? ?????????????, ?????????????,  
????????????????? ? ?????????????? ?? ?????????? ? ?????????????? ?? ?????????? ?????????????.  
???????????? ?? ?? ????????? ? ?? ?????????? ?????? ?????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????, ??  
???????? ?????????????? ? ?? ?? ?????????? ????????? ? ?????????????? ?? ?????? ??????

?? ??? ?? ?????????? ??????????

- ?????????? ?? ?????????? ?????????? ??????
- ?????????? ? ?????????????????? ?? ??????????
- ?????????? ?? ??????? ?? ?????????????? ??????
- ?????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????? ?? ?????????????? ??????????????
- ?????????? ?? ?????????????????? ? ??????????????

????? ? ?????? ?????? ?? ?????? ?? ???

????????????????? ? ?????????????? ?? ?????????????? ? ?????????????????????????????? ?????????? ?? ?????????? ??  
????????????????? ?????????? ?? ??????????. ??? ?????????????????? ? ?????????????????? ??????, ?????????????? ??????  
?? ?????? ?????????????? ?????? ?????????????????????, ??? ?????? ?? ?????????? ?? ?????????? ??????????,  
????????????????? ??? ??????

????????? ?????????? ?? ?????????? ?? ??????????:

- ?????? ??????????????: ?????????????? ?????? ?????? ?????????? ?????? ?????? ?? ?????????? ??????????
- ????????? ??????????
- ?????????????????? ?? ??????????????: ?? ?????????????? ?????????????????? ?? ?????????????? ?? ??????????
- ????????? ??????
- ?????????? ?? ??????????????: ?????????????????? ?????????????? ?????????????? ? ??????????????????
  - ?????????? ? ??????: ?????????????? ?????????? ?????? ?? ?????? ??????????, ?? ?????????? ?????????? ?  
?? ?????????????????? ??????????????????

??????? ?? ?????????? ? ?????????????????? ?? ?????? ?? ?????????? ?? ?????? ?? ?????? ?? ??

?????????? ??????, ????????? ????????? ?????? ??? ?????? ?? ?? ?????? ?? ?? ?? ??????  
???????? ??????. ??? ?????? ????????????? ?????????????????? ? ?????????? ????? ?????????????  
?? ?????????? ?? ?????????????? ?? ?????????? ?????????.

????? 1: ?????????????? ?? ?????????????????? ??? ?????????? ????

????? ?? ?? ?????? ?????? ?????? ??????, ?????????????????? ????? ?? ?????? ?????????????????? ??  
????????????? ?????????????? ?????? ??? ? ?????????????? ??????????. ??? ? ?????????????? ?? ?? ?????? ?? ??  
????????? ?? ?????????????????? ?? ??????.

????? 2: ?????????????? ?? ?????? ?? ?????????? ?? ??????

- ?????????????? ?? ?????????? ?? ??????
- ?????????? ?? ?????????????? ?????????????????? (????????????? ?????????, ??????, ??????  
?????????)
- ?????????????? ?? ?????????? ? ?????????????? ?? ?????????

????? 3: ?????????????? ? ?????????????? ?? ?????????????? ??????

????????????? ??????? ?? ?????????????????? ?????????????????? ? ?????????????????? ????? ?????????? ?? ??????  
????????? ?????????? ?????????????? ??????.

????? 4: ?????????? ?? ?????????? ??????

?? ?????????????, ?????????????????????? ??????? ?????????????? ??? ?????????? ?? ?????????????? ?? ??????????,  
??? ?????? ?? ?????? ?????????????????? ?? ?????????? ??????????.

????? 5: ?????????? ? ??????????????

????????? ?????????? ?? ??????? ?? ?????????????????????? ???????, ?????????? ??? ?? ??????? ?????????????? ???  
????????????????? ?? ??????????.

????????? ?? ?????? ? ?????????? ??????????????????

?? ?????????? ?? ?????? ?? ?????? ?? ??, ?????????? ?????????? ?????????? ?? ?????????, ?????? ?? ??????  
????????? ? ??????????????????.

????????? ?????????:

- ??????? ?????: ?? ?????????? ? ?????????? ????????
- ?????????????????? ?????: ?? ??????? ?????????? ? ??????? ??????
- ?????? ?????: ?? ??????? ????, ????, ?????? ??? ?????? ???????????????
- ?????????????????? ??????: ?????????? ? ??????? ?? ??????

???????? ?? ?????????? ??????????????:

- ?? ?????????? ??????????????
- ?? ?????????? ?????????????
- ?? ?????????? ?????????????? ? ??????????????????

???????????? ? ?????????? ??????? ?????? ?? ?????? ?? ??

???????????? ? ??????? ??? ?? ?????????? ?? ????????. ????????????? ?????????????? ???????  
????????? ?????? ?????????? ?? ?? ?? ?????????????? ?????? ?????? ?????????? ?????? ? ?????????????? ??  
?????????? ?? ?????????????? ?? ???????????.

?????? ? ?????????? ?? ??????????????:

- ????????? ??????
- ????????? ?? ??????????? ?? ??????
- ??????????????? ?? ?????????
- ?????? ?? ?????????????????? ??? ??????????????

?????????? ??????????????:

- ??????????? ?????????????????? ???????
- ?????????????????? ?? ???????
- ?????????????????? ?????????????? ? ??????????????????
- ?????????????? ????????? ?? ?????????

???????? ? ?????????? (FAQ)

?????????: ?????? ??????? ??????? ?????? ?? ?? ??????????????????

?????????: ??, ?????? ?????? ??? ?? ?????????? ?? ?????????????? ?????? ?????? ?? ?????? ??????????????  
????????? ??????????. ?????????? ?????????? ?? ?????????? ?????????? ??????? ?? ??????? ??????????  
?????????????????.

??????: ??? ?? ??????? ??? ?? ??????? ??????????????

??????: ????? ? ?? ?? ??????? ?? ??????? ?????, ??????? ?? ??????????? ?? ??????? ???  
????? ??????? ?? ??????? ?? ????????????? ??????.

??????: ????? ?? ?? ?? ?????????? ?????????? ?? ??????? ?? ?????????????????? ??????

??????: ??, ??????? ?????? ?? ?? ???????, ?? ??? ??? ?? ????? ?????????? ? ??????????????  
?? ??? ???????.

????????

????? ?? ?????? ?? ?? ? ?????????? ??????????? ?? ??????????? ?? ??????????? ?  
????????????????? ?? ?????????? ?? ??????? ??????????????. ??? ?????????? ?????? ???????,  
?????????? ?????????????? ?? ?????????????? ? ?????? ?? ??????????????. ?? ??????????, ???????  
????????????? ? ?????????? ?????, ?????????????? ? ??????????? ??????? ?? ??? ?????? ? ??  
????????? ??????? ?? ?????????? ?? ?????????????? ? ?????????? ?? ??????? ???????????.  
????????? ?? ?????????????? ? ?????????????? ?? ??????????????, ??? ?????????????????? ??????  
????? ?? ?????????????????? ??? ?????? ?? ?????? ?????????? ? ???????, ?? ?????????? ???  
????????? ?????????? ?? ??????? ? ??????????.

QuestionAnswer ??? ? ??????? ?? ?????? ?? ?????????? ????????????? ??????? ?? ?????? ??  
?????????? ?????????????? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????, ?????????? ? ?????????? ??  
????????? ? ?????????? ?????????? ?? ?????????? ? ?????????? ?????????????? ?? ????????. ??? ?  
????????? ?????? ?? ?????????? ?? ?????? ?? ?????????? ?????????????? ?????????????????? ??  
????????????? ??????? ??? ?????? ?????????? ?????????? ?????? ? ?????????? ?? ?????????? ? ??????????????  
?? ?????????? ?? ??????? ?????????????? ?????????? ?? ????????. ??? ?? ?????????? ??????? ??  
????????? ?????????????? ?? ?????? ?? ?????????? ??????? ?????????? ?????????? ?????????? ?????? ??  
????????????? ?????????????? ? ??????? ?? ??????????, ?? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????? ? ??  
?? ?????????????? ?????? ?????????? ?? ?????????????? ??????. ??? ? ?????????????????? ?????????? ??  
????????????? ?????? ?? ?????????????? ?? ?????????????? ??, ?????????? ?????????, ?????????? ??????????  
? ??????? ?????? ?? ?????? ?????????? ?? ?????????????? ?????? ?? ?? ?????? ?????????? ? ??????????  
?????? ?? ?????????? ?? ?????????????? ?????????? ?? ?????????????? ?? ?????????? ??????????????  
??? ?????????????????? ?????????? ?? ?????????? ?????? ?? ?????? ?????????? ? ??????????????????  
????????, ?????????????? ?????????? ?????? ? ?????? ??????, ?????? ??????. ??? ??????????  
????????? ??? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????? ?? ?? ?? ?????????????? ?????????? ??, ?? ?????????????  
????????? ?? ?????????? ?????????????? ?????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????? ??  
????????? ? ?????????????? ?? ?????????, ?? ??? ?????????? ?????????????? ? ??????????????. ??? ??????  
?? ?????????? ?????????????? ??? ?? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????? ?? ??????????????  
????????????????? ? ?????????????? ?? ?????????? ?? ?????? ?????? ?? ?? ?????????? ??????  
????????????????? ???-????????? ?? ?????????????? ?????????????????? ??? ?????????? ?? ??????????

??????????.

**Related keywords:** zakon za pecat, pechat, pe?at, zakon za pe?at, pravni propisi, pe?at na firma, pe?at i ?ig, pe?at na pravni dokumenti, pe?at na preduze?e, zakon o pe?atu

**Read the full article online:** [zakon za pecat na rm](#)

## Presmetka na plata i pridonesi

**presmetka na plata i pridonesi** e kljuchen aspekt za uspe?no voodenje na finansite vo bilo koja firma ili organizacija. Toa proces vklucuva precizno izra?unavanje na osnovnata plata na zaposlenite, kako i dodatnite pridonesi i ob????? kon javnite fondovi. Toa ne samo ?to osiguruva usagjosuvanje so zakonskite propisi, tuku i pomaga vo planiranje na bud?etot, kontrola na tro?????? i od???????? na finansiskata stabilnost. Vo ovoj vodi?, ke go razberete procesot na presmet?? na plata i pridonesi, klju?nite element?, zakonski ob?????, i najdob?? ?????????? za optimalno upravuvanje.

## ?to e presmet???? na plata i pridonesi?

### Definicija na presmet???? na plata i pridonesi

Presmet???? na plata i pridonesi predstavlja proces na izra?un na neto i bruto plata na zaposlenite, vklucuvaj?? gi i ob???????? kon jav???? fondovi. Toa vklju?uva analiziranje na osnovnata plata, dodadoci, rabotni tro?kovi, pridonesite na delovnia, i zakonskite ob????? za socijalno osiguruvanje, zdravstveno osiguruvanje i drugi pridonesi.

### Z???? e va?na presmet???? na plata i pridonesi?

- Osiguruva usagjosuvanje so zakonskite propisi
- Pomo?e vo planiranje na finansite i bud?etot
- Obez????? ?????????????????? i pravi?nost vo platite
- Gi ol????? administrativnite processi
- Spre???? kazni i pravni posledici vo slucaj na nepravilnosti

## Klju?ni elementi vo presmet???? na plata i pridonesi

### Bruto plata

Bruto plata e celosnata suma koju employerot ja ispla?uva na zaposleniot, pred da se odbijati zakonskite i drugi pridonesi. Ova e osnov??? za izra?un na site dodatoci i ob?????.

## Netto plata

Netto plata e iznosot ??? zaposleniot go dobiva na rachun, po odbivanje na site zakonski i voluntarni pridonesi.

## Pridonesi na delovnia (socijalno, zdravstveno)

Ova pridonesi se ob????? na delovnia i employerot, v?????????:

- Socijalno osiguruvanje
- Zdravstveno osiguruvanje
- Drugi pridonesi po zakon

## Zakonski ob?????

- Ob????? za izra?un i uplata na pridonosite
- Vo???? na evidencija i dokumentacija
- Po?tiranje na rokovi za uplata

## Razlika ?????? bruto i netto plata

- Bruto plata: Vкупnata suma pred odob????? na pridonesi
- Netto plata: Suma koja ostanuva na ra?unot na zaposleniot

## Koraki vo presmet???? na plata i pridonesi

### 1. Pr collect podatoci

- Osnovna plata
- Rabotni ?asovi i nadomestoci
- Dodatoci (bonus, poklon, itd.)
- Zakonski pridonesi

### 2. Izra?un na bruto plata

- Sabiranje na osnovnata plata i svih dodatoci

### 3. Izračun na pridoesite

- Izračun na socijalno i zdravstveno osiguruvanje, vr??? za bruto plata
- Primena na zakonski stopi

### 4. Odbivanje na pridoesite od bruto plata

- Odbivanje na socijalno i zdravstveno osiguruvanje od plata
- Odbivanje na porezi i drugi davanja

### 5. Izračun na netto plata

- Vozimanje na bruto plata minus site pridoesi i porezi

### 6. Uplata na pridoesite

- Uplata na ob??????? kon javnite fondovi vo zakonski rokovi

## Zakonski okvir za presmet?? na plata i pridoesi vo Republika Makedonija

### Glavni zakoni i regulativi

- ????? ?? ??????? ??????
- ????? ?? ?????????? ????????????
- ????? ?? ?????????????? ??????????????
- ????? ?? ?????? ?? ????? ??????

### Stopi na pridoesite

- Socijalno osiguruvanje: 18.3% (od toga del od employerot, del od zaposleniot)
- Zdravstveno osiguruvanje: 7.5%
- Danni na dohodok: variabilni stopi zavisno od vis????? ?? ????????

## Rokovi i proceduralni ob?????

- Uplata na pridonesite do 15-ti?? den od mes???? za predhodni?? mes??
- Vo?enje evidencija i izrada izve?taji

## Najdobri ????????? za presmet?? na plata i pridonesi

- Redovno a?uriranje so zakon???? prom???
- Upotreba na softveri za platni spiski za avtomatizacija
- Obuka na administrativniot osob?? za pravilno vo?enje na dokumentacija
- Transparentnost vo platite za zaposlenite
- Pravna usag??????? i konsultacija so pravni i finansiski stru?????

## Koristi od pravilno vo?enje na pres???????

- Gi minimizira rizicite od kazni
- Osiguruva pravna sigurn???
- Gi ol?????? administrativnite procesi
- Gi povecuva pover???????? od zaposlenite

## Zna??? na pres????? na plata i pridonesi za kompanijata

Razbiranjeto i pravilnoto vo?enje na plata i pridonesi ne se samo zakonski ob?????, tuku i klu?ni faktori za uspe?no poslovanje. Toa pomaga vo odr?uvanje financiskata stabilnost, pob???????? na motivacijata na zaposlenite i uspostavuvanje na pov???? poslovna kultura. So pravilno planiranje i upotreba na soft???i za platni spiski, kompanijata mo?e da osig??? usagjosuvanje so zakonite i da se fokusira na svoj razvoj.

## Zaklju???

Presmet???? na plata i pridonesi ? kompleksen, no kljuchen del od svakog uspe?no voden poslov?? sistem. Razbiranje na zakonskite ob?????, pravilnoto izra???????, i transparentnost se glavni elementi za uspesno upravuvanje. Vo secava faza, najva?nato ? da se koristi odgovar?kata tehnolog??? i da se od????? usagjos????? so zakonite, za da se izbeg??? eventualni pravni i finansiski problemi. So dobri praktiki i kontinuirana edukacija, kompanijata mo?e da gi optimizira svoje platni procesi i da osig??? pravda i stabil???? za site vrsnici.

Za vi?e informacii i soft???i za presmet?? na plata i pridonesi, posetite specijalizirani sajтови ili

konsultirajte profesionalni finansijski saveti.

Presmetka na plata i pridonesi: Osnovi, procesi i najnovi promeni

Presmetka na plata i pridonesi predstavlja osnovni element u upravljanju ljudski resursi i finansijsko planiranje u sekoja kompanija ili institucija. Ovoj proces ne samo što osigurava pravično i transparentno isplaćivanje na platite, tuku i uspostavu na jasni finansijski obavezski kon Državata, vraboteni i ostanatite zainteresirani strani. Vo ovoj tekst će se detaljno razjasniti osnovite na presmetka na plata i pridonesi, najnovite zakonski promeni, kako se vrši procesot i koja su najvažniti aspekti za vladiniti, poslodavci i vraboteni.

Što e presmetka na plata i pridonesi?

Presmetka na plata i pridonesi predstavlja proces na izračun na neto plata, kako i na uslovenite obavezne na poslodavcite i vraboteni, u smisla na doprinosi za socijalno osiguranje, porezi, zdravstveni osiguri i drugi zakonski obavezni. Ovoj proces e kompleksan, bideći se sastoi od mnogu faktori, uključujući zakonodavne promeni, specifikite na ugovorite i individualnitate uslovi na vraboteni.

Ključni elementi na presmetkata na plata:

- Bruto plata: Vrednosta na plata koja se dogovara među vraboteni i poslodavcem, pred da se odbijati pridonesite i porezi.
- Pridonesi: Doprinosi za socijalno i zdravstveno osiguranje, uslovenite od zakonot.
- Porezi: Porezi na dohodok ili na platata, što zavisi od zakonski odredbite ili nivo na primanja.
- Neto plata: Vrednosta koja ostanje na račun na vraboteni po odbivka na pridonesite i porezite.

Zakonski osnovi i najnovi promeni u presmetkata na plata i pridonesi

Osnovni zakonski okviri

Vo Republika Severna Makedonija, presmetkata na plata i pridonesi se regulira u nekoliko zakoni i podzakonski akti, uključujući:

- Zakon za platite – određuje osnovni principi i minimalni iznosi na platite.
- Zakon za socijalno osiguranje – određuje doprinosite za penzisko, zdravstveno i invalidsko osiguranje.
- Zakon za porezi na dohodok – određuje porezite na lični dohodok od plaća.

## Najnovi promeni i trendovi

Vo poslednite godini, zakonodav????? je do?iv?lo nekoliko promeni koje se odnes????? na presmetkata na plata i pridonesi:

- Pove?anje na minimalnata plata: Vo cil da se pob????? standard?? na vrabot??ite, minimalnata plata e pove????, ?to povikuva i soodvetno pvisoka osnovna plata za mnogu od vraboteni.
- Promeni vo stopite na pridonesite: Doprinosite za socijalno osiguranje se prilagoduva?? na novite ekonom??? okolnosti, so pvisoki stopi za odredeni kategorii.
- Uveduva?? na digital?? platformi: Za pobol????? na transparentnost i efikasnost, e uved??? elektronska evidencija na platite i pridonesite.
- Privrem??? mere: Vo odgovor na ekonomskite izazovi, vo od???en period se e odobr??? privrem??? olak??????? ili pvisoki odredbi za od??????? sektor.

## Procesot na presmetka na plata i pridonesi

Vo praksa, presmet???? na plata i pridonesi se vr?? vo nekoliko jasno definiranih koraci, koi se sledat so preciz???? i vo skladu so zakonskite odredbi.

- Definiranje na osnov????? plata

Prvata faz? e odred????? na osnov????? plata, koja moze ?? bide:

- Dogovorena plata vo ugovorot
- Minimalnata plata od zakonot
- Specifiken iznos za odredena funkcija ili sektor

- Izra?un na pridonesite

Se dodavaat doprinosi za:

- Penzisko osiguranje: Obvezno za vraboteni i poslodavci, so odredeni procenti od bruto plata.
- Zdravstveno osiguranje: Doprinosi za zdravstveno, predvideni so zakonski stopi.
- Invalidsko i porodi?no osiguranje: Vo neкои slu?ajevi, odredeni dodatni doprinosi.

- Odbivki na porezi

Vo zavisnost od visinata na primanja, se vrši odbivka za:

- Porez na dohodok: Porezna stopa, koja može da bude progresivna ili flat.
- Druge davanja: Vo određeni slučajevi, se odnose na određeni doprinosi ili taksi.

- Izračun na neto plata

Koga se određuje se sve doprinosi i porezi, se određuje neto plata koja će biti isplaćena na račun na vraboteni.

Primer za presmetka na plata

Za da se jasnije shvati procesot, nekoj primer:

- Bruto plata: 30,000 MKD
- Doprinosi (uključujući penzion i zdravstveno): 18% od bruto, što iznosi 5,400 MKD
- Porez na dohodok: 10% od opšte osnovica, pošto osnovica e po zakonski određena, recimo 2,000 MKD
- Neto plata: Bruto plata - doprinosi - porezi = 30,000 - 5,400 - 2,000 = 22,600 MKD

Ovoj primer pokazuje kako se presmetaju doprinosi i porezi, a istovremeno osiguravajući da se sva plaćanja vrše na vreme i u skladu sa zakonskim odredbama.

Najvažniji aspekti za vladinu, poslodavci i vraboteni

Za vladu

- Regulativa i nadzor: Osiguranje na jasni i sigurni zakonski okviri za presmetka na plata.
- Fiskalna politika: Implementacija na mere za poboljšanje fiskalne stabilnosti i socijalne pravda.
- Digitalizacija: Vodeći na elektronski sistemi za praćenje na plati i pridozima.

Za poslodavci

- Pravi?no i transparentno ispla?ivanje: Vo skladu so zakonskite odredbi, za da se izbeg??? sankcii i pravni posledici.
- Optimizacija na tro?kovi: Pra?enje na promene vo zakonodav?????? za da se prilagod?? financiskite planovi.
- Poddr??? na vraboten: Osiguruvanje na pravni i socijalni pravda za vraboten.

## Za vraboten

- Razumevanje na presmet????: Jasno zna??? na osnovnite elementi na plata i pridonesi.
- Pra?enje na iznosi: Redovno proveruvanje na platite i pridonesite.
- Prava i ob?????: Poznavanje na zakonite pravda i ob????? vo smis?? na plate i pridonesi.

## Zaklju???

Presmetka na plata i pridonesi e kompleks??, ali esencijal?? proces za pravno, finansisko i socijalno ravnote?a vo ????? ??????????. So pravilna regulativa, transparent?? postup?? i inovativ?? tehnolo??? ??????????, se moze osigurati da vraboten dobie pravi?na plata, a poslodav???? da ostanat u okvir??? na zakon???. Vo svet na dinami?ni promeni, pra?????? i prilagod???? na najnovite trend??? vo zakonodav??????? e kl???? faktor za uspe?no finansisk? upravlvanje i socijal?? razvoj.

Ako imate potreba od dodatni informacii ili poja?nija, slobodno pitajte!

QuestionAnswer Kako se presmetuva plata i pridonesite vo Makedonija? Plata i pridonesite se presmetuvaat spored bruto iznosot, a zatova se koristi zakonodavstvo, tarifni stopi i kalkulatori za to?na ra?unica. Koje se osnovnite pridonesi vo Makedonija i kolku iznesuvaat? Osnovnite pridonesi vku?uvaat penzijskoto, zdravstvenoto i socialното osiguruvanje, a njihov iznos zavisi od bruto plata i zakon????? ??????. Kako da izra?am neto plata od bruto plata vo Makedonija? Za izra?un na neto plata, treba da od bruto iznosot se odzemat pridonesite i porezi, spored va?e?ite stope, koriste??? online kalkulatori ili ra?unari. Koj se najnovite zakonski prom??? vo presmet???? na pridonesite? Najnovite prom??? obi?no se odn???????? na stope na pridonesite i porezi, a se mo?e da se na??? na zvani?ni veb stranici na Zavod za statistika ili ministarstvoto za finans??. Dali pridonesite se pla?aat od poslodav???ot ili od zaposleniot? Pridonesite se pla?a?? od strani na poslodav???ot, no se vklucuva i del od plata od zaposleniot, so cel da se osigura socijalna sigurnost. Koj gi odreduva stopite na pridonesite vo Makedonija? Stopite na pridonesite se odreduva?? so zakonski regulativi i se zavisni od tipot na pridones ili osiguruvanje, kako ?to se penzisko, zdravstveno i socijalno. Koj su najchesto koristen alati za presmetka na plata i pridonesi? Najchesto se koristat online kalkulatori dostupni na veb stranite na Zavod za statistika ili finansiski portali, kako i Excel tabeli. Kako da se osigur?? deka presmet???? na plata i pridonesi e to?na? Da se koristi najnovata zakonodav?? regulativa, ?????????? ?????? i avtomatiz????? kalk????????, kako i da se konsultira so finansiski

stružnjak. Koje se najčesto postaveni pitaj?? za presmetka na plata i pridonesi? Najčesto postaveni pitaj?? se odnosat na tožnost na izražunite, razlike vo stopite na pridonesite, i kako da se izbegnat greški pri presmetkata.

**Related keywords:** izražun na plata, pridonesi na socijalno osiguranje, platni list, obražun na plata, doprinosi za socijalno, bruto i neto plata, obražun na porezi, kalkulator za platu, platni kalkulator, obražun na doprinosi

Read the full article online: [Presmetka Na Plata I Pridonesi](#)

## efekti na stranski direktni investicii vo makedonija

### Efekti na stranski direktni investicii vo Makedonija

Stranski direktni investicii (SDI) ?? ????? ????????? ?? ????????????? ????? ? ?????? ?? ?????? ?????, ????????????? ? ?? ?????????? ????????? ?????????????, ??? ?? ??? ???? ?????????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????? ?????????????, ????? ? ?????? ?????????? ??????? ??? ?????? ?????????? ?? ??????????. ?? ??? ???? ?? ?? ????????????? ????????????? ?????????? ?? ?????????? ?? ????????????? ?????????? ?????????????? ?? ?????????????? ?????????????, ?????????? ?????????? ??? ?????????????? ?????????, ?????????? ????, ????????????????????? ? ?????? ?????????????? ?????????????? ?? ??????????.

### ??? ?? ?????????? ?????????? ?????????????

????? ?? ?????????? ?? ????????????? ??????, ?????? ? ?? ?????????? ?? ?? ?????????? ?????????? ?????????? (SDI). ??? ?? ?????????? ?? ?????? ?? ?????????? ?????????? ??? ?????????????? ?? ?????????????? ?? ??? ?????, ?? ??? ?? ?? ?????????? ??? ?????? ?? ?? ?????? ??????? ?? ??????. ?????? ?? ?????????????:

- ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????????????? ??????????
- ?????????????? ?? ?????????????????? ??? ??????
- ?????????? ?? ?????????????? ? ??????
- ?????????? ????????? ??????

?? ?????????????, SDI ?????????????????? ?????? ??????? ?? ?????????????? ?????? ? ?????????????????? ?? ?????????????? ??????????.

????????? ?????? ?? ??????????? ?????????? ???????????? ??  
?????????????

??????????? ???????????? ?????? ?????? ???????? ?? ???????????? ?? ?????????????? ???????????.  
????? ?? ???????????????? ?????????? ??????? ?? ??????????:

1. ???????????? ?? ?????????????? ????

??????????????? ???????????????? ?????? ?????????? ?????????? ?? ??????????????????, ??????? ?  
?????????????????, ??? ?????????? ?????????????? ?? ?????????????? ??????. ???????????????? ??  
????????????????? ?????????? ?????????? ?? ??????, ??? ???????????????? ?? ?????????? ??????????????  
??????????.

2. ??????????? ?????????? ??????

????????????? ?????????????? ?????????? ?????? ?????????? ??????, ??? ?? ?????????? ?????????????????? ?  
?? ?????????? ?????????? ?????????? ?? ??????????????. ??? ? ?????????? ?????? ?? ?????????? ??  
????? ?????? ?? ?????????????????.

3. ?????????? ?? ?????????????? ? ??????

SDI ?????? ?????? ?????????? ??????????, ?????????????? ?????????? ? ?????? ??? ?????? ?? ??  
????????? ?? ?????????? ?????????? ? ??????????. ??? ?? ?????????? ?????????????????? ??  
????????? ?????? ??????.

4. ?????????????? ?? ?????????????????????

??????????????? ?? ????????????????????? ? ?? ???????? ? ???????????? ?? ?????????????? ? ??  
??????????????? ?????????? ?????????? ?????? ? ?????????????????? ?????????? ?????????????? ?? ?????????? ?  
????????????? ??????????.

5. ??????? ?? ???????????? ??????????

????? ?????????????? ?????????????? ?????????? ? ?? ?????????? ? ?????????????? ?????????, ??? ??  
????????????? ?????????????? ?? ?????????, ??????????????????, ?????????????? ? ????????? ??????.

????????????? ?????????? ?? ?????????????? ?????????? ?????????????? ??  
???????????????

? ??????? ?????????? ??????????????, SDI ?????? ?? ???????? ? ?????????? ?????????????? ? ??????????  
????????? ??? ?????? ?? ?? ?????????????? ? ?????????????? ???????????.

1. ????????? ???? ?????????? ??????

???????????? ????????????? ?????????? ????? ?? ?? ????????????? ?????????????????????? ?? ?????????????  
?????????, ??? ????? ?? ??????? ?? ?????????????? ??? ?????????????????? ??????????.

2. ?????????????????? ?? ?????????????? ???????

??? ?? ????????????? ?? SDI ?????? ?? ?????????????????? ?? ??????????????, ??? ????? ?? ?? ???????  
????????????? ?????????????? ??????? ? ?? ??????? ??? ?????????????? ?? ???????.

3. ?????????? ? ?????????????? ??????????????

?????? ?????????????????? ??????? ?? ?? ?????????????? ?????????????? ?? ?????????????? ?????????? ???  
????????????????? ??????????????, ??? ????? ?? ??????? ?? ?????????????????? ??? ?????????????? ??????????.

4. ?????????????? ?? ?????????????? ??????????????????

????????????? ?????????????? ?????????????? ?? ?????????????? ?????????? ????? ?? ?? ?????????? ??????????????????  
?????????? ?? ?????????????????? ?????????? ??? ??????? ?? ?????????????????? ??????????????????.

????????? ??? ?? ?????????? ?????????????????? ?? SDI ?? ??????????????????

?? ?? ?? ?????????????? ?????????????? ??????? ?? ?????????????????? ??????????????, ?????? ? ?? ?????????????? ???????  
? ?????????????? ??? ?? ?????????????????? ? ?????????????????? ??? ??????????????????.

1. ?????? ? ?????????????????????? ??????????????????

????????????????? ??????? ?? ?????????????????? ?????????? ??????????????, ?? ?? ?????????? ?????????????????????? ?????????? ?  
?? ?? ?????????? ?????????????? ?? ?????????? ?? ?????????????????? ??????????????????.

2. ?????????? ?? ?????????????? ????????????

????????????????????? ?????????? ?????????????? ? ?????????????????? ?????????????? ????? ?? ?????????? ?????????????? ?  
????????????????? ?? ?????????? ??????????????????????.

3. ?????????????? ?? ?????????? ????????

????????????????????? ??????? ?? ?? ?????????????? ??? ?????????????? ? ?????????????? ?????????????????? ??????????, ?? ???  
?? ?? ?????????????? ?????????????????? ??????????????.

4. ??????? ???? ?????????????? ??????????

?????????? ? ????? ?? ??????? ?? ?? ?? ??????????? ??????????????? ?? ??????????? ??  
?????? ? ???????????.

?????????

?????????? ?????????? ?????????????? ?? ??????????? ?????? ?????????? ?????????????? ????? ?? ?? ??  
?????????????? ?????, ??????????? ?????????? ?????, ?????????? ?? ?????????????? ? ?????????????? ??  
?????????????????????. ???????, ?? ?????? ?????? ?????????????????? ? ?????????????? ????? ?? ??  
????????????? ?? ?????????????? ???????, ?????????????????? ?????????????????? ?? ??????????? ?????????? ???  
?????????? ??????????. ?? ?? ?? ?????????????????? ?????????????? ?????? ? ?? ?? ???????????????  
????????????????, ?????????? ? ?????????????? ????? ?? ?? ??????????? ?????????????? ? ??????????????  
????????????????? ??????????. ???????????, ?????? ?????????????????????? ?? ?????????????????? ? ??????????  
????? ?? ?????????????????????? ?? ??????? ?? ?????????? ? ?????????? ??????? ?????? ??????????  
?????????????? ?? ??????????????.

?????? ??????: ?????? ?? ?????????? ?????????? ?????????????, SDI ???????????, ??????????  
????, ??????? ?????, ?????????????, ?????????????????, ??????? ?????, ???????????, ?????????  
?? ???????????

Efekti na stranski direktni investicii vo Makedonija: ?????? ? ?????????? ?? ?????????????? ?  
?????????

????????????? ?????????? ?????????????? (SDI) ?? ?????? ?????????? ?? ?????????????? ?????,  
????????????????? ?????????? ? ?????????? ?? ?????????????????????? ?? ??????? ??????. ?? ?????????? ??  
????????? ?????????????, ?????????? ?? ??????????????? ?????????? ?????????????? ?? ??????????????  
????????????????????? ?????? ?????????? ?? ?????????, ?????????? ??? ?????? ?????????????? ?? ??????????????  
?? ?????????????????? ?????????????, ??????????? ?????????? ?????? ? ??????????????? ?? ?????????????????????? ??  
?????????. ??? ?????? ?? ?? ?????????? ??????????? ?????????, ?????????????? ? ??????????????  
??????, ??? ? ?????????????????? ??? ?? ??? ??????????????? ?????????? ?????????????? ??  
????????????????? ??????????????.

??? ?? ??????????????? ?????????? ??????????????

????????????? ?? ?? ???????????????, ?????????????? ?????????? ?????????????? (SDI) ?? ??????????? ??  
?????????? ?????????? ?? ??????????????? ?? ??????????????? ?? ??? ?????, ?? ?? ?? ?????????  
?????????????? ??????????? ??????. ?? ?????????? ?? ?????????????????? ??????????????? ??????????????, SDI  
?? ??????????????? ?? ??????????? ?????????? ?? ?????????????????????? ?????????????, ?????????????????????? ???  
??????, ?? ?? ?? ?? ?????????? ?????????? ?????????????? ?? ?????????????????? ?? ??????????? ??????.

????? ?? ?????? ??????????????? ?????????? ?????????????? ?? ??????????????

?????????? ???? ???? ? ????????? ?????????? ??? ????? ????????? ?? ????????? SDI ??????  
????????? ?????????:

- ?????????? ????????? ? ?????????: ?????????? ?????????????? ?????? ??? ??????????,  
?????? ? ?????????.
- ?????????? ?? ??? : ?????? ?????????? ?? ?????????? ?????????????? ???.
- ?????????? ????????? ??????: ?????????? ?????????? ?????? ?????????? ????????? ??????, ?? ???  
?? ?????????? ?????????????????.
- ?????????? ??????????????????: ?????????? ?? ?????????????????? ?????????????? ?????? ??  
????????.
- ?????????? ?? ?????????? ????????? ?? ?????????: ?????????? ????????? ??? ??  
????????? ?????????????????? ?????.

????????? ?????? ?? ?????????????? ?????????? ?????????? ?? ??????????

- ?????????? ??? ? ??????

????????? ?????????????? ?????? ?????????? ?????? ?????? ???, ??? ??? ?? ?????????????? ??  
????????????? ??????????. ???, ???, ?????????????? ?? ??? ?? ?????????? ?????? ??????  
????????? (???) ? ?????????????? ?? ?????????????? ?????????.

- ?????????? ????????? ? ?????????

????????????? ?????? ??? ?????????? ? ?????? ??????, ??? ?? ?????????????? ??????????????  
????????? ? ?????????? ?? ?????????? ??????????. ??? ? ?????? ?????? ?? ??????????, ???  
?? ?????? ?? ?? ?????????????? ?????????? ?????????.

- ?????????? ?? ?????? ?????? ? ?????????????? ?? ??????????

????????? ?????? ?????? ?????????? ??? ?????????? ?????, ??? ?????? ?????????? ?????????????? ?  
????????? ?????????? ?????????? ?? ??????????. ??? ???, ??? ?????????????? ?????????? ? ?????????  
??? ?? ?????????????? ?????????? ?????.

- ?????????? ?? ??????????????????

????????????? ?? ?????????????????? ??? ?????????, ?????????, ?????????? ? ?????????????? ??

?? ?????? ??????? ?? ??????? ?? ?????????? ? ?????????????? ?? ??????? ?? ?????  
?????????????.

- ?????? ?? ??????? ???????

?????????? ?????????? ?????????? ??????? ?? ?????????????? ?? ??????????, ??? ???????  
?????????, ?????????? ?????????????????? ? ?? ?????? ?????????? ?? ??????

?????????? ??????? ? ?????????????? ?? ?????????????? ?????????? ?????????????? ?? ??????????????

? ?????? ?????????? ?????????????, ?????????? ? ?????????? ??????? ? ?????????? ??????? ??? ??????  
?? ?? ?????? ?????????.

- ?????????????? ?? ?????? ? ????????? ???

????????????? ?????????????? ?????? ?????????????? ?????? ?? ?? ?????????? ?? ??????????, ??? ?????  
?? ?????? ?? ?????????????? ??????? ? ?????????????????? ??????????????. ????, ????, ??? ?????? ??  
????????????? ?? ?????????? ? ?? ?? ?????????? ?????????????????????.

- ?????????? ??? ?????????? ?????????? ? ?????????????? ???????????

????????????????????????? ?????????? ?????? ?? ?????????? ?????????? ?????????? ?? ?? ??????????  
????????????? ?????????????, ?????????? ??? ?????????? ??????? ?????? ? ?? ?????????????????? ?? ?????????????  
????????.

- ?????????????? ??????????????

?????? ?????????????????? ?????? ?? ?? ?????????????? ?? ??????? ?? ?????? ?? ?????????????? ??????????. ???  
????? ?? ??????? ?? ??????????????, ?????????????????? ?? ?????????????? ?????????? ? ?????? ??????????  
??????????.

- ?????????????? ?? ?????????? ????????????????

????????????????????? ?????????????? ?? ?????????? ?????????? ?????? ?? ?? ??????? ?????????????????? ???????????????  
? ?????????????? ?? ?????????, ?????????? ??? ?????????????????????? ?????????? ?? ?? ???????????.

- ?????????? ?? ??????? ?????? ? ??????? ??????????

?????????, ?????????? ?????????????? ?????? ?? ?? ?????????????? ?????????? ?????????? ?? ??  
????????????? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????????? ?????????? ?????? ? ??????????????

????????????? ?? ?????????????????? ? ?????????????????? ?? ?????????????????? ?????????? ??????????????

????????????? ?? ?????????? ?? ??????? ?????????????? ??? ?????? ?? ?????????? ?? ?????????????????? ?  
????????????????? ?? SDI:

- ??????? ?????? ? ?????????????????? ??????: ?????? ?????????????????, ?????????????? ? ??????????  
????????????????? ?????? ?? ?? ?????????? ??????????????????

- ?????????? ? ??????????????????: ?????????????? ?????????????? ? ?????????????????????? ?????????? ??????  
?? ?? ?????????? ?????????????? ?? ??????????????????

- ?????????????????? ?????????? ?????: ?????????? ?? ?????????????????????????????? ?????????? ? ?????????????  
?????????????????

- ?????????????????? ?? ?????????? ??????: ?????????????? ?????????????? ? ?????????????????????? ?? ??????????  
?????????????????????

????? ?? ?? ?????????????????????? ?????????? ?? ?????????????????? ?????????? ?????????????????? ?? ??????????????????

?? ?? ?? ?????????????????? ?????? ?????????? ? ?? ?? ?????????????????? ??????????, ?????????? ?? ??????????  
?????????????:

- ?????????? ?? ?????????????????????????????? ??????

- ?????? ? ?????????????????????? ??????????????

- ?????? ??????? ??????????????

- ?????? ? ??? ??????? ???????

- ?????????????? ??????????????????

- ??????? ?? ?????????????????, ?????????????? ? ?????????????????? ??????????????

- ?????????????????? ?? ?????????????? ??????????????????

- ?????????? ? ?????? ?? ?????????? ????

- ?????????? ?? ??????? ? ?????????? ?????????? ??????????

- ?????????? ?? ?????????????????? ??????????????

- ?????????? ?? ?????????? ??????????????

- ?????????? ?????????? ? ?????????? ???????

- ?????????????????? ?? ?????????????????? ??? ?? ??????? ?? ?????????????? ??????????

- ?????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????????? ???????

- ?????????? ?? ?????????? ?????????? ?? ??? ?? ?????????????????? ?? ?????????????? ??????????????

- ?????????????? ?? ?????? ?????????? ?????????????? (???)

?????????

????????? ?? ?????????????? ?????????? ?????????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????? ? ?????? ??  
????????? ?? ?????????????? ???????, ??? ?????? ?????????? ?? ?????????????? ??????????,  
????????????????? ?? ?????????????? ?????? ? ?????????????????? ?? ?????????????????????, ?? ??????????????  
????????? ?????????????? ?????????????? ?? ?????????? ? ??????????????????. ?? ??????????????, ? ??????? ??  
????????? ?????????? ?????????? ??????, ?? ?????????????? ?? ?????????????? ?????????? ? ?? ?????????????? ??????  
????????????????????? ?????????????? ?? ?????????????????? ?????????? ? ?????????????? ?????????????? ??????????????  
?????

QuestionAnswer Kakvi se efektite na stranskite direktni investicii vo makedonskoto ekonomsko okolu?kje? Stranskite direktni investicii (SDI) go podobruvaat ekonomskoto rast, go ja ja?aat infrastruktu??a, go prepoznava?? inovacijite i tehnolo?kit? razvi?a, kako i go stvara?? novite rabotni mesta. Kako SDI vplivat na lokalniot raboten pazar vo Makedonija? SDI obi?no vnes????? nov? rabotni mesta, podobr?uva?? v????????? na lokalnite rabotnici i go ja ja?aat konkurentnost?ta na lokalnite kompanii. Koje se negativnite strani na direktnite investicii vo Makedonija? Negativnite strani v????????????? ?????????????????? ?????????????????? ?? profits ?? ?????????????, ?????? ?? ????????????? ?? ?????????????? ??????????????, i ?????????? ?????????????? i ?????????????? ?? ?????????????? ?????????? ??????????????. Koj su sektor??? najvi?e koristat od SDI vo Makedonija? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????????????? ?? ??????, ?????????????????????? ??????????????, ?????????????????, ? ?????? ?????? ? ?? ?????????????????? ?????????? ? ??????????. Kako ?? ?????????? SDI ??? ?????????????????? ????????? ??

???????? SDI ?????????? ?????????? ??? ?????????? ? ??????????, ??? ?????????? ??  
????????? ?????????? ? ?????????? ?? ?????????????? ??????????????. ??? ?? ??????????  
????? ?? ?????????????? ?? SDI ?? ?????????????? ?????????? ?? ????????? ?????????,  
????????????? ?? ??????-?????, ?????????????? ?? ?????????????????? ? ?????????????? ??  
????????? ?????? ?????? ?? ??????????????. ??? SDI ?????? ??? ?????????????? ??????????  
?? ?????????????? ??? ?????? ?? ?????????? ??? ?????????? ??? ? ?? ?? ?????????? ??????  
????????????????, ?? ?????? ? ?? ?????????????? ?????????? ?????????????? ??? ?? ?? ??????  
?????. ??? SDI ?????????? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????????? ?????????????? ???  
?? ?? ?????? ??? ?????????? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ?????????????? ?????????, ??? ???  
?? ?? ?????? ?????????? ?????? ? ??????????. ??? ? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????????? ??  
????????? ?? SDI? ?????????? ??? ?????? ?????? ?? ??????????????, ?????????????????? ??  
????????????? ?????????? ? ?????????????? ??????????, ? ?????????????????? ?? ?????? ?? ??????  
????????????? ??????. ??? ? ?????????????????? ?????? ?? SDI ??? ?????????????? ??????????  
????????????????? ?????? ?????? ?? ?????????????? ?????????? ???, ?????????????? ?????????,  
????????????????? ?? ?????????????? ?????????? ? ?????????????? ?? ?????????????? ?????????? ?????.

**Related keywords:** stranski direktni investicii, makedonija, investiciona klima, ekonomija, investicioni povik, vlada, poslovno okruzenje, povolni uslovi, investicioni projekti, makedonski zakon

Read the full article online: [Efekti na stranski direktni investicii vo makedonija](#)

## ZAKON ZA OSNOVNO OBRAZOVANIE 2013

**zakon za osnovno obrazovanie 2013** predstavlja ključni pravni okvir koji ?????????? ?????????? ??  
????????? ?????????????? ?? ?????????? ??????????????. ??? ?????? ? ?????????? ?? ??? ?? ??????????  
????????????? ?????????????, ?????????????? ?? ?????????????? ?????????, ?????????????????????  
????????????? ? ?????????? ?? ?????????? ? ??????????????. ?? ?????????? ?????????????? ?? 2013  
?????, ?? ?????????????????? ?????????? ?? ?????????????? ??? ?? ?????????????? ?????????? ?  
????????????????? ?????????? ?????? ?? ?????????????? ??????????????. ?? ?????????? ?????? ??  
????????????? ?????????? ?????????? ?? ?????????, ?????????? ???, ??????????, ?????????? ? ??????????  
??? ?????????????? ?????.

## ???? ? ?????? ?? ?????????? ?? ?????????? ?????????????? 2013

????????? ?????? ?? ??????????

- ?????????? ?????? ????????? ? ???? ??????
- ????????????? ? ???? ?????? ? ????????? ? ??????
- ????????????? ? ?????? ????????????? ? ?????? ? ??????????
- ????????????? ? ?????????? ?????????? ? ?????? ?????
- ????????? ? ????????????? ? ????????????? ?????????? ? ?????? ?????

## ?????? ? ? ???????

????? ? ??????? ????????????? 2013 ? ????????? ? ???? ??????? ????????? ? ???????  
????????????, ???? ? ? ???? ??????, ?????????????, ????????????? ? ????????????? ??????. ??? ??  
???????? ??????? ? ?????????????, ?????????????, ????????? ? ?????? ? ??????????  
????????????.

## ?????????? ? ??????? ????????? ? ? ???????

### ?????????? ????????? ? ????????? ???? ?

???????? ????????? ???? ????????? ???? ? ???? ????????????? ? ????????????? ??????????  
????????, ???? ? ???? ? ????????????? ? ???? ?????, ???? ? ??????????. ????????? ?????????  
????????????.

- ????????????? ???????, ???? ???? ? ???? , ?????????, ????????? ?????, ?????????????  
?????, ????????? ? ??????? ???????
- ????????????? ??????? ? ???? ???? ? ??????? ???????
- ????????????? ????????? ? ???? ???? ????????????? ? ???? ??????

## ???????????? ? ????????????? ? ? ???????

???????? ? ????????? ????????????? ? ????????????? ? ?????????, ???? ?????????:

- ????? ? ? ????????? ? ????????????? ? ?????????????, ?????????????, ????????? ?  
???????????? ?????????
- ????????? ? ? ? ????????? ? ????????????? ?????????????
- ????????? ???? ? ????????????? ?????? ? ?????? ? ?????????

## ????? ? ????????? ? ? ?????????

???????? ????????????? ???? ???? ??????? ? ? ???? ??:

- ?????????? ???????
- ?????????? ??????? ??? ???????????????
- ?????????? ?? ?????? ???????
- ?????????? ?? ??????????????? ??????? ??? ?? ?????????????? ?? ???????????????

????????? ?? ?????????????? ? ?????????????? ???????????

????????????????? ?? ??????? ??:

- ??????? ?????????? ?????????? ? ???????????
- ?????????????????? ?????????? ? ?????????????????? ?????????
- ?????????????????? ?????????? ??????????? ? ??????????? ?? ??????????
- ?????????????? ?? ?????????????????? ??????????????

????????????? ? ?????????????? ?? ??????????????????

????????????? ??????????

????????? ?? ?????????? ??????????????? 2013 ?? ??????????? ??????????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ??????????? ??????????. ?? ??? ??? ?? ?????????????? ????????? ??:

- ?????????????? ?? ??????????????????
- ?????????????????????? ?? ??????????????? ??????? ? ??????????????
- ?????????????????????? ?? ??????????????? ??????? ? ???????????

????????????? ??????????????

????????? ?? ?????????? ?? ?????????????????? ?? ?????? ?????????? ?? ?????????????????????, ?????????????????? ?? ?????????? ?????????????? ?? ?????????? ?? ?????????????? ?????????????? ? ?????????????? ?????????, ? ?????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????? ?????????, ?????? ??? ?? ?????????????? ???????????.

????????????? ?????????????? ? ?????????????????????? ??????????

????????????? ?????????????? ?? ??????????????????

?????????? ??????????????? ?????????????? ?? ??????????????? ?????????????????? ?? ?????????????????? ????????. ?? ??? ??? ?? ???????????????:

- ?????????? ????????
- ?????????????? ????????????
- ??????? ??????????????

????????? ?? ??????????

????????? ?????????? ?? ?????????????, ????????????? ? ??????????? ?? ??????????, ????????? ????? ??  
????????? ?????????? ?? ?? ??????????? ????????? ??????, ?? ??? ?? ?? ?????????? ?????? ?????????  
????????.

????????????? ? ?????????????? ?? ??????????????

????????? ?? ?????????? ?????????????? 2013 ?? ??????????? ?????????? ?? ??????????? ??????????  
?????????. ??? ?? ????????????? ??????:

- ?????????? ?? ?????????????? ?? ??????????? ? ??????????????
- ??????????? ?? ?????????????
- ??????????? ?? ?????????????? ? ?????????? ?? ?????????????? ???????????

??????????

????? ?? ?????????? ?????????????? 2013 ?????????????? ??????????? ?????????? ?? ?? ??????????????  
????????????????? ?????????? ?? ?????????? ??????????????. ??? ?????????????? ??????? ?? ??????????????  
????????????????, ???????????, ??????????? ? ??????? ?? ?????????????????? ?? ?????? ??????????? ??  
????????????????? ??????. ?? ?????????? ?????????????????, ?? ?????????? ?????????????? ?? ?????????????????? ??  
????????????????? ?????? ?????????????????, ?????????? ?? ?????????????????, ??????????????? ? ?????? ???????.

????? ?? ?????????? ?????????????? 2013: ?????????? ?????????? ? ??????????

????? ?? ?????????? ?????????????? 2013 (??? 2013) ? ?????????? ?????????????? ?????? ?????? ??  
?????????? ?????????? ?? ?????????? ?????????????????? ?? ?????????????? ??????????????. ??? ?????? ?  
?????????? ?? ?????? ??????????, ?????????? ? ?????????????? ?????????? ??????, ?? ??? ?? ?? ??????????  
??????????????, ?????????????? ? ?????????? ?????????????? ??????. ?? ?????? ?????????? ?? ?? ??????????????  
?????????? ?????????, ?????????????????? ?????????, ??????????????????? ? ?????????? ?????????????????? ??  
????????, ?? ??? ?? ?? ?????? ?????????? ?????? ?? ?????????? ?????????? ? ??????????.

????????? ?????????????????????? ?? ??? 2013

????? ?? ?????????? ?????????????? 2013 ? ?????????? ?????????????? ?? ?? ?????????? ?????????????  
??????????, ???????????????, ??????????????????? ? ?????????????????? ?? ??????????? ??????????????? ??

???????. ??????? ???? ? ?? ??????? ?????????? ?????????? ?? ???? ???? , ?? ??????????  
 ?????????, ????????? ? ?????? ?? ???????, ???? ? ?? ?? ????????? ??????????????  
 ??????????????? ?? ?????????????? ? ??????? ?????????? ??????????.

????? ?? ????????? ?????????????????? ?? ????????? ??:

- ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ???????????  
- ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ? ?????????  
- ????? ?????????? ? ?????????????????? ??????  
- ?????????? ? ?????????????? ?? ?????????????? ??????  
- ?????? ?? ?????????????????? ?????? ?? ??????????????  
- ?????????????? ?? ?????????????? ??? ??????????????

?????????? ???? ? ???? ???? ???? 2013

??????? ????????? ?? ????????????? ??????????

????????? ????? ?????????? ??? ?????????? ?????????? ??????: ?????????? ????????????? ?  
 ?????????????????? ??? ?????????? ??????????????, ?????????? ?????????????? ??? ???? ??????,  
 ?????????????????? ?? 6-????????? ?????????, ? ??? ?? ??? ?? ?????????? ????????? ???????, ????????? ?  
 ?????????????? ?? ????? ?????????,

?????? ?????? ?? ??????????????? ??:

- ?????????? ?????? ? ?????????? ?? ??? ??????: ??? (1-3 ??????????), ????? (4-6 ??????????) ? ????? (7-8 ??????????) ??????
- ?????????? ?????????? ? ?????????????????, ?? ?????????? ?? ????????????? ?
- ????????????????????
- ??????????? ?? ?????????? ??? ???????????, ?????, ????????????? ?????, ?????????, ????? ?
- ???

?????????????? ?????? ? ??????????? ???????

??????? ?????????? ?????????? ?????????????? ?????? ?????:

- ????? ????????
- ????? ? ????????? ??????????
- ????????????? ?????? ?? ????????? ?? ????????? ?????????



????? ??????? ??:

- ??????????? ? ? ??????? ? ??????? ? ??????? ???????
- ??????????? ? ??????????? ????????? ???????
- ????????????? ? ????????? ? ????????????????? ?????????
- ?????? ? ??????????? ????????? ? ??????????? ???????

????????? ? ???????????

? ?????? ???????, ??????????? è ??? ? ? ?????? ? ?????????? ??? ? ? ? ??????? ? ?  
??????, ?????????? ??? ? ??????????. ?? ? ? ????????????? ?????????? ? ??????????  
? ??????? ???????????.

????? ? ?????????????? ? ????????????? ??????????

?????????????? ?????? ? ??????

???? ? ? ?????? ????????????? 2013 ? ? ?????? ?????? ? ????????????? ??? ?????????  
???????? ? ????????????? ??????. ?? ? ? ????????? ? ????????? ? ?????????????, ?????  
? ????????????? ?????????.

?????? ????? ??:

- ????????????? ? ????????????? ?????
- ????????????? ????????? ? ????????? ?????
- ????????? ? ?????? ? ????????
- ????????? ? ?????? ? ?????????? ? ????????????

?????????? ? ????????????? ??????

???? ? ? ????????? ????????? ? ?????????? ? ????????????????? ??????????, ??????? ?  
????????? ???????, ??? ? ?????? ? ?????????????????? ? ?????????? ?????.

???????????? ????????? ? ????????

?????????????? ? ???????????????

?????????? ?????? ??????????? ????????? ????????????? ?????? ????????? ?????????, ? ? ?  
???? ? ????????? ??????. ????????? ????????? ??:

- ????? ?? ??????? ????????????
- ??????????? ?? ??????????????? ? ??????
- ????????? ?? ??????????????? ??????
- ????????? ?? ??????????? ?????????

## ???????? ?? ???????????????

?????????????? ?? ??????????? ?????????? ? ?????? ??? ?? ??????????. ?????????????? ?????????????  
?????? ?? ????????? ?? ????????????? ?? ??????????, ????????????????????? ? ??????????????? ??  
??????????.

## ?????????: ?????????? ?? ?????????????? ? ?????????? ?? ??? 2013

????? ?? ????????? ?????????????? 2013 ?????????????? ????????? ?????? ?? ?????????????????? ??  
????????????????? ??????? ?? ??????????????. ?????????? ?????????????? ?????????????? ??  
????????????? ?????????????, ??????????????? ?? ?????????????? ? ?????????????????????? ??????? ??  
????????????? ??????

????????, ?????????? ? ?????????????? ??? ?????? ?????????????? ??????? ? ?????????????? ??????????:

- ??????????? ??????????????? ?? ??????????????? ?????????? ??????? ???????
- ?????????????? ?? ?????? ?? ?????????????????
- ?????????????? ?????????????????? ??? ?? ?????????????????? ?????????????????? ?? ??????
- ?????????????? ?? ?????????????? ? ??????????????? ??????????? ?? ??????? ?? ??????????????????????

?? ??????????? ?? ?????????????? ??????????????? ?? ??????????????, ?????? ? ?? ?? ??????????? ?? ?????????,  
?? ?? ?????????????? ?? ??????????????, ?? ?? ?????????????? ?????? ?????? ?????????? ? ??????????, ??? ?  
?? ?? ?????????????? ??????????????? ?? ?????????????? ? ???????????????.

???????? ??????????????:

- ??? 2013 ? ???

QuestionAnswer ?ta obuhvata Zakon za osnovno obrazovanje iz 2013. godine? Zakon za osnovno obrazovanje iz 2013. godine reguli?e organizaciju, ostvarivanje i razvoj osnovnog obrazovanja u Srbiji, uklju?uju?i prava i obaveze u?enika, nastavnika i roditelja, kao i standarde i kriterijume za rad obrazovnih ustanova. Koje su glavne promene donesene Zakonom za osnovno obrazovanje 2013. godine? Glavne promene uklju?uju uvo?enje savremenih nastavnih programa, ja?anje uloge vaspitno-obrazovnih radnika, uspostavljanje novog sistema ocenjivanja i unapre?enje

inkluzivnog obrazovanja. Kako Zakon za osnovno obrazovanje iz 2013. godine reguliše inkluzivno obrazovanje? Zakon insistira na pružanju jednAKIH mogućnosti za učenike sa posebnim obrazovnim potrebama, uključujući prilagođavanje nastavnih metoda i materijala, kao i saradnju sa stručnjacima i roditeljima. Koje su obaveze škole prema Zakonu za osnovno obrazovanje 2013. godine? Škole su dužne da obezbede kvalitetno obrazovanje, primenjuju standarde, rade na razvoju kompetencija učenika, i poštuju prava deteta, nastavnika i roditelja. Kako Zakon za osnovno obrazovanje iz 2013. godine definiše nastavnikova prava i obaveze? Nastavnici imaju pravo na profesionalni razvoj, sigurnu radnu sredinu i poštovanje od strane školskog osoblja i učenika, dok su dužni da sprovode nastavne planove, podršku kreativnost i rade na razvoju učenika. Na koji način Zakon za osnovno obrazovanje 2013. godine utiče na kurikularnu reformu u Srbiji? Zakon je osnova za implementaciju modernih kurikuluma koji promovišu kompetencijalni pristup, razvoj kritičkog mišljenja i praktične veštine kod učenika. Koji su ključni ciljevi Zakona za osnovno obrazovanje iz 2013. godine? Ciljevi uključuju podsticanje ravnopravnosti, kvalitetnog obrazovanja, razvoj ličnih i društvenih kompetencija učenika, te pripremu za dalje obrazovanje i život u savremenom društvu. Kako Zakon za osnovno obrazovanje iz 2013. godine reguliše ocenjivanje učenika? Ocenjivanje je zasnovano na kontinuiranom praćenju i vrednovanju rada učenika, uz poštovanje principa pravičnosti, transparentnosti i podsticanja ličnog napretka. Šta predviđa Zakon za osnovno obrazovanje iz 2013. godine u pogledu nastavnih sadržaja? Zakon predviđa razvoj modernih i relevantnih nastavnih sadržaja koji su usklađeni sa evropskim standardima i potrebama društva, uz fokus na razvijanje kritičkog mišljenja i praktičnih veština. Kako Zakon iz 2013. godine utiče na ulogu roditelja u obrazovanju dece? Zakon ističe važnost aktivnog učesnika roditelja u obrazovnom procesu, saradnju sa školama i podršku razvoju učenika kroz različite oblike participacije i informisanja.

**Related keywords:** zakon za osnovno obrazovanje 2013, osnovno obrazovanje Makedonija, obrazovni programi 2013, školski zakon Makedonija, obrazovne reforme 2013, osnovne škole zakon, nastavnički standardi 2013, obrazovni propisi Makedonija, obrazovni sistem zakon, obrazovna politika 2013

**Read the full article online:** [Zakon Za Osnovno Obrazovanje 2013](#)